

ARBEITSPROZESS

Frankfurter Weg zum Berufsabschluss

Lernen im Arbeitsprozess

Das „andere“ Lernen im Frankfurter Weg zum
Berufsabschluss



ARBEITSLÖS

Qualifizierende Beschäftigung neu gemacht..



Zielsetzung

- Die Werkstatt Frankfurt e.V. verfolgt mit dem Frankfurter Weg zum Berufsabschluss eine neue Form des beruflichen Lernens für Erwachsene.



ARBEITSLÖS

Qualifizierende Beschäftigung neu gemacht....

Die Struktur

- Qualifizierung in 3 Stufen à 12 Monaten
- Qualifizierungszeit: 38,5 Std. /Woche
30 Std. Mitarbeit in unseren Betrieben und zusätzlich bis zu 8 Std. in moderierten Lern- und Arbeitsgruppen
- 4-6 Qualifizierungsbausteine pro Stufe als Grundlage der betrieblichen Qualifizierung



ARBEITSGANG

Qualifizierende Beschäftigung neu gemacht.....

Unsere Qualifizierungsbausteine

- sind abgestimmt und anerkannt durch:

Handwerkskammer Rhein-Main 



**Landesbetrieb
Landwirtschaft Hessen**



ARBEITSLÖS

Qualifizierende Beschäftigung neu gemacht.....



Die betriebliche Qualifizierung.....

- ist immer an die Umsetzung von konkreten Aufträgen gebunden
- diese werden mit der Vielfalt der Lern- und Arbeitsmethoden z.B. vier Stufen Methode, Lern- und Arbeitsaufgaben, Projektarbeit, Lernarrangements, Fallbeispiele, kombiniert

ARBEITSSCHLÜS

Qualifizierende Beschäftigung neu gemacht.....

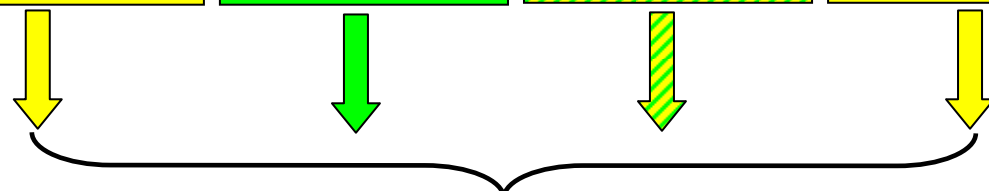
Die Verbindung des Lernens mit der praktischen Tätigkeit....

- Die Meister oder Anleiter/- innen erläutern während der Durchführung alle Inhalte, die geeignet sind, eine Arbeitsaufgabe oder einen Arbeitsschritt komplex und ganzheitlich zu betrachten
- Die Teilnehmer müssen bei der Bearbeitung eines einzelnen Bausteins die Aus- und Wechselwirkungen auf den gesamten Arbeits- und Auftragsprozess berücksichtigen.



Die Arbeiten betreffen überwiegend den Baustein Nr. 1 Untergründe vorbereiten und bearbeiten

Lernebene 1 Auftragsvorbereitung Gespräch BL / AL mit TN zur Vorbereitung des Auftrages Art und Inhalt, bezogen auf das Einsatzgebiet des TN	Lernebene 1/2 Auftragsdurchführung Einrichten und Sichern der Baustelle durch den TN, Überprüfung durch BL / AL, Hinweise zu notwendigen Korrekturen durch BL / AL	Lernebene 1/2 Auftragsbeziehungen Hinweise an den Kunden zu Einschränkungen durch den Arbeitsverlauf, Planung und Einleitung entsprechender Schutzmaßnahmen durch den TN	Lernebene1 Auftragsabschluss Einschätzung über die Qualität der Arbeit durch den TN, Überprüfung durch BL / AL, Hinweise auf mögliche Einschränkungen durch BL / AL
Lernebene 2 Auftragsvorbereitung Organisation der benötigten Arbeitsmittel und Materialien durch den TN, gegebenenfalls Ergänzung durch BL / AL	Lernebene 1 Auftragsdurchführung Überprüfung der tatsächlichen Gegebenheiten am Objekt. Prüfen und Beurteilen der zu bearbeitenden Flächen durch den TN	Lernebene 1 Auftragsbeziehungen Berücksichtigung der Folgearbeiten im Arbeitsverlauf. Absprachen mit anderen Gewerken zur Arbeitsaufteilung	Lernebene1 Auftragsabschluss Kontrolle der Zielerreichung durch den TN, Bewertung der Vorgehensweise durch den AL, Überlegungen zu Verbesserungen
Lernebene 1 Auftragsvorbereitung Festlegung der organisatorischen und zeitlichen Rahmenbedingungen Information für den TN zu Besonderheiten des Auftrages	Lernebene 2 Auftragsdurchführung Bearbeiten und Reinigen der betroffenen Stellen Entfernen von nicht tragfähigen Anstrichen und sonstigen Materialien	Lernebene 1/2 Auftragsbeziehungen Einschätzungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz treffen und Gefahren vermeiden	Lernebene1 Auftragsabschluss Abnahmegespräch mit dem AG bei Teilprojekten mit dem BL / AL. Dokumentation der geleisteten Arbeit



= Arbeitsergebnis

- Legende
- Theorieebene
 - Praxisebene
 - Theorie/Praxis



ARBEITSLÖS

Qualifizierende Beschäftigung neu gemacht.....



**Zusätzlich werden weitere
entwicklungsfördernde
Instrumente genutzt oder
angeboten.....**

- Die moderierten Lerngruppen
- Der Planungskalender
- Der PC- Schulungsraum
- Die Bibliothek

ARBEITSLÖS

Qualifizierende Beschäftigung neu gemacht.....



Die moderierten Lern und Arbeitsgruppen dienen.....

- Der Erarbeitung einer persönlichen Lernstrategie
- Zur Unterstützung beim Selbstorganisierten Lernen
- Fördern die Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung beim Lernen
- Lernfortschritte bewusst machen aber auch Lerndefizite erkennen und angehen

ARBEITSPASS

Qualifizierende Beschäftigung neu gemacht.....

Planungskalender 2006



Der Planungskalender

- Der Planungskalender (PLK) ist ein Arbeits-, Informations-, - und Dokumentationsinstrument.
- Er soll den Verlauf und die Inhalte der Qualifizierung begleiten und dokumentieren.
- Er dient außerdem als Sammelordner für alle Unterlagen der Teilnehmer/- innen



ARBEITSGANG

Qualifizierende Beschäftigung neu gemacht.....

Der PC- Schulungsraum

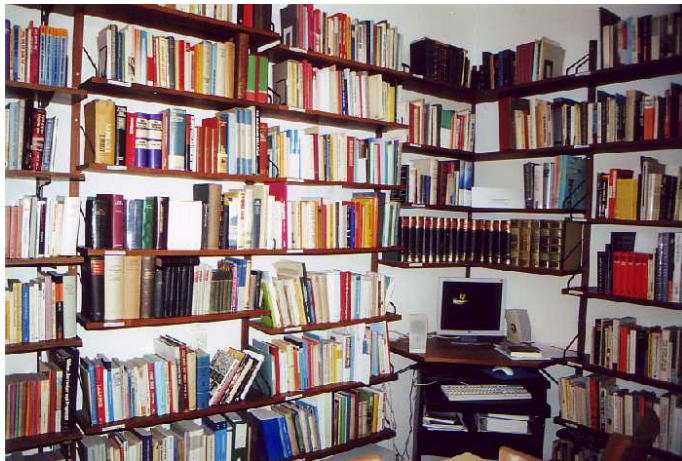


- Effizientes Lernen auch im Umgang mit PC
- Anwendung von spezieller Lernsoftware
- Internetrecherche

ARBEITSLÖS

Qualifizierende Beschäftigung neu gemacht.....

Die Bibliothek



- Präsenzbibliothek mit aktueller beruflicher Literatur
- Produktbeschreibungen
- Allgemeinbildende Literatur
- Betriebsanweisungen

ARBEITSLÖS

Frankfurter Weg zum Berufsabschluss

Danke für Ihre Aufmerksamkeit

